



Boletim
SINDSESP

Sindicato dos Servidores Públicos do Município de Santana do Paraíso

“os poderosos até podem matar
uma, duas ou três rosas,
porém, nunca conseguirão
impedir que a primavera venha”.
Che Guevara

www.sindsesp.org

Pouco, mas avançando.

Reajuste salarial é pago aos servidores em Abril e Maio, inclusive retroativo

A exemplo do que ocorre todos os anos, os servidores de Santana do Paraíso tiveram seus vencimentos reajustados antes das cidades vizinhas (Ipatinga, Fabriciano, Timóteo, Mesquita, Joanésia e Braúnas).

Notícias recebidas dos presidentes destas cidades dão conta que nosso Sindicato foi o primeiro a fechar as negociações, servindo, inclusive, de base para as negociações das cidades vizinhas, ainda em andamento.

Conforme o INPC de janeiro a dezembro de 2014, recebemos 6,23% de reajuste salarial, retroativo a janeiro de 2015.

A nosso ver, um reajuste maior não foi possível porque alguns servidores têm recebido horas-extras em montantes exorbitantes, o que consome boa parcela do que pode ser gasto com pessoal.

Desde o início do ano de 2014 o Sindicato tem pedido ao Executivo que controle as horas-extras, demonstrando um mínimo de organização do trabalho e de gestão administrativa, o que não temos visto. O resultado disso é que alguns recebem muito mais (em razão das horas extras) e, por isso, sobra pouco para negociar na campanha salarial.

Aqui cabe um alerta: Continuam as horas-extras, se não diminuírem imediatamente, ano que vêm (2016) o

reajuste ficará prejudicado. Será que Zizinho vai fechar o mandato apenas com recomposições no mínimo?

Voltando para este ano, o acordo construído pelo Sindicato visava o reajuste na remuneração de abril, como foi pago, e o retroativo de janeiro a março no dia 12 de maio, em folha complementar, para evitar prejuízos ao PASEP ou de retenção maior de IRRF.

Imagine nossa decepção ao ver que, mesmo após nosso acordo feito em termos claros, explicado com detalhes para a Secretária de Fazenda, Marlene, e para a Diretora de Recursos Humanos, Camila, o pagamento foi feito errado, prejudicando todos os Agentes Comunitários de Saúde e Agentes de Saúde (explicarei melhor o que aconteceu no verso).

Como vimos outras vezes, esta administração, com seus erros, consegue fazer algo ruim até das coisas boas.

Até quando teremos que esperar uma postura mais firme do Prefeito sobre os erros de seus comissionados? Ou será que ele não sabe o que está acontecendo em sua gestão?

Abraços.

Ricardo Valverde
Presidente

EXPEDIENTE

Boletim informativo do Sindsesp
Rua Tiradentes, 88, Centro.
3251-6191 / 3251-5513

sindsesp@gmail.com
www.sindsesp.org
<http://facebook.com/sindsesp>

RH erra e prejudica Agentes de Saúde e ACS

O que aconteceu:

Conseguimos o Piso Nacional para os ACS e AS (R\$ 1.014,00). Conseguimos também o reajuste de 6,23% (Passando a remuneração destes cargos para R\$ 1077,17), tudo com retroativos.

Matematicamente, os servidores ficaram com R\$ 141,17 por mês (de 872,83 para 1014,00) multiplicado por 9 (8 de agosto/2014 a março/2015 + 1/2 de julho + 1/2 de 13º) o que totaliza um valor de R\$ 1.270,53.

Além deste, restou R\$ 189,51 referente à diferença entre os 1.014,00 e os 1.077,17 de janeiro a março de 2015.

Nossa proposta foi de pagamento, na folha normal de abril, maio e junho no valor de R\$ 423,51 (dos R\$ 1.270,53 em 3 vezes), além da nova remuneração, de R\$ 1.077,17, totalizando R\$ 1.500,68 por mês nestes três meses.

Já o valor de R\$ 189,51, referente ao reajuste de 6,23%, no dia 12 de maio, como os demais servidores, em folha de pagamento complementar.

Se pago deste jeito, os servidores não ultrapassariam o

montante de dois salários mínimos (R\$ 788,00X 2= R\$ 1.576,00) e poderiam receber seu PASEP normalmente ano que vem.

Tudo perfeito, não fosse a decisão da Diretora do RH de pagar aos servidores, sem respeitar a chefia imediata nem o acordo com o Sindicato, de pagar, no pagamento de abril, todo retroativo de janeiro a março e adiantar o pagamento que seria dia 12 de maio.

O resultado foi que os servidores receberam R\$ 613,02 (R\$ 1.077,17-872,83= R\$ 204,34X 3) MAIS os 1.077,17 de abril, totalizando R\$ 1.690,19 (mais que o teto de 1.576,00 para o PASEP). O que, automaticamente, fará os servidores perderem um salário mínimo deste benefício em 2016.

Até agora não sabemos se a decisão da Diretora do RH foi por má-fé ou por incapacidade, o que pretendemos descobrir em reunião que pedimos com o Prefeito, a Secretária e a Diretora, onde pretendemos ouvir as explicações da mesma.

Pedimos também uma reunião com a Secretária e o Banco do Brasil para ver se é possível reverter esta situação prejudicial a mais de 80 servidores.



Plano decenal da Educação

Ouvimos rumores de que a Secretária de Educação, Gezilda, disse para alguns professores que com o Plano Decenal terão que ser revistos alguns direitos do Plano de Carreira.

Se a Secretária disse isso mesmo, ela está mentindo! O Plano Decenal visa ampliar direitos, não cortar nenhum!



Vigias e Motoristas



O Sindicato pediu reunião da Mesa de Negociação Permanente para resolver a questão da redução de Jornada para os Vigias e Motoristas.

Assim que fecharmos esta questão para as únicas duas categorias, entraremos no último

passo, que é das 6 horas virarem lei.

Em breve teremos novidades

EMAGREÇA COM SAÚDE



A mais de um ano, o Sindicato disponibiliza para os servidores filiados, toda quarta pela manhã, na sede, uma nutricionista para acompanhamento nutricional e consultas a um valor simbólico. O projeto fez tanto sucesso que abrimos para a comunidade e alcançamos muitos resultados sensacionais, mas sempre lembrando que trabalhamos primeiro para você que é nosso associado.

Quer emagrecer com saúde?

Agende a sua consulta!

(31) 3251.6191 / 3251.5513

Descubra que é possível comer bem e emagrecer!

Márcia perdeu 14 kg
Susiley perdeu 11 kg
Alda perdeu 8 kg
Vânia perdeu 8 kg
Wender ganhou massa magra
Rosilaine controlou seu colesterol

