



Boletim  
**SINDSESP**

Sindicato dos Servidores Públicos do Município de Santana do Paraíso

“os poderosos até podem matar  
uma, duas ou três rosas,  
porém, nunca conseguirão  
impedir que a primavera venha”.  
Che Guevara

## Redução de Jornada para Saúde

Em reunião da Mesa de Negociação Permanente, Sindsesp entrega relatório por local de trabalho.

Ruim a Prefeitura ter atrasado o pagamento de Agosto. Pior foi dizer que tem até o 5º dia útil. Somos estatutários, não da CLT!

Parece-nos que a Administração não entendeu o pedido do Sindicato sobre as Pedagogas, na resposta ao pedido, citaram a lei que queremos mudar.

Recebemos a promessa de pagamento do Piso das ACS e AE em setembro, inclusive, com retroativo. Vamos ver se sai!

*Depois de muito trabalho, visitando todos os setores (alguns até mais de uma vez) conseguimos finalizar o relatório que provou para a Administração do Prefeito Zizinho que é possível a redução de jornada na Saúde sem prejudicar a comunidade.*

*O relatório foi feito por local de trabalho, inclusive, com nomes e horários em que os servidores poderão trabalhar, levando em consideração as necessidades de cada setor.*

*Primeiramente, separamos os cargos comissionados, que pela lei 230, artigo 37 § 5º são de dedicação exclusiva, depois, esclarecemos que todos regidos pela lei 516 (Contratados e de Processo Seletivo) permanecerão com a jornada de 40 horas devido ao repasse de verba do Governo Federal. Outro ponto abordado, foi a recente decisão dos Agentes de Saúde (Endemias) em permanecer nas 40 horas para receber o Piso Nacional (que falamos no verso deste boletim). Ao final, consideramos a redução do horário de funcionamento do CEO Industrial, de 7h-21h para 7h-19h, uma vez que temos informações de que não existe demanda após as 19h.*

*Em linhas gerais, o relatório demonstra que não haverá prejuízo dos serviços, trata-se apenas de gestão de pessoal. Por exemplo: onde tem duas Auxiliares de Serviços Gerais,*

*implanta-se o revezamento; onde tem uma, é porque a demanda é pequena, basta manter no horário matutino. O único local prejudicado é o PSF do Águas Claras que precisa de 2 e tem 1. Por seu turno, o PSF do Industrial precisa de 2 e tem 3.*

*Já quanto a vacina, curativo e cuidados básicos, em todos os locais tem 3 ou mais técnicas, e sempre tem pelo menos uma de Processo Seletivo que fica em 8 horas. Basta colocar uma para vacina pela manhã e distribuir as demais nos outros serviços.*

*Enfermeiras ficam no matutino, quando o fluxo de usuários é maior.*

*Farmácias funcionam o dia todo, na UBS Centro, em revezamento das 4 servidoras e nos demais locais, não haverá mudança.*

*Na odontologia não houve problema em local algum.*

*Para os interessados, acessem [www.sindsesp.org](http://www.sindsesp.org) e na guia “notícias”, procure a matéria sobre este assunto onde haverá mais informações.*

*Agora é aguardar um prazo razoável de análise e resposta da Administração Municipal.*

*Sempre à luta!*

*Que Deus nos abençoe!*

Ricardo Valverde  
Presidente do Sindsesp

### EXPEDIENTE

Boletim informativo do Sindsesp  
Rua Tiradentes, 88, Centro.  
3251-6191 / 3251-5513

[sindsesp@gmail.com](mailto:sindsesp@gmail.com)  
[www.sindsesp.org](http://www.sindsesp.org)  
<http://facebook.com/sindsesp>

# Sindsesp promove ação contra o desacato

Devido aos casos de desacato que chegaram ao nosso conhecimento, o Sindicato solicitou por ofício a autorização do Executivo para afixar cartaz com os dizeres do Código Penal, além de frases informativas ao servidor e comunidade, em todos os locais de trabalho onde há o atendimento ao público.

Para a comunidade, o cartaz conta com frase educativa chamando o usuário a respeitar o servidor que devolve o respeito em seu atendimento. Já aos servidores o Sindicato informa que, caso o usuário cometa o crime de desacato, o Sindicato disponibiliza assessoria jurídica para os servidores tomarem as providências cabíveis. Esta é mais uma ação que o Sindicato toma para proteger nosso bem mais importante: o servidor.



## Saúde



Em reunião com os Agentes de Endemias, a categoria decidiu abrir mão da redução de jornada em prol de receber o Piso Nacional da Categoria, que é de R\$ 1,014,00.

Os Agentes Comunitários de Saúde, por sua vez, já haviam decidido pelo Piso, já que o valor está vinculado à jornada de 40 horas semanais.

Conforme promessa da Administração, o novo valor deverá ser pago já no mês de Setembro, inclusive, com retroativos ao dia 16 de junho, dia da sanção da lei federal.

Tal mudança foi possível, ao nosso ver, porque o governo federal assume a maior parte (95%) da diferença, cabendo ao município apenas 5% do valor.

## Educação



Fomos procurados por alguns professores solicitando que o Sindicato volte a cobrar a substituição dos quadros de giz pelos quadros brancos, de pincel. Encaminhamos ofício solicitando a inclusão do assunto para pauta da próxima reunião.

\*\*\*

Para próxima reunião, também, ficou a pauta das pedagogas.

\*\*\*

Indicamos, como representante dos docentes, a servidora, professora, Claudimar Alves, da Creche do Veraneio, para participar das discussões do Plano Decenal da Educação. Além dela, estão na comissão o presidente do Sindicato, Ricardo Valverde e a Diretora da Escola do Centro, Maria Fernandes.

## Obras



Ainda sem solução o problema dos uniformes. Apesar de nossos esforços para a entrega de um par de uniformes, os servidores apenas receberam uma camisa e uma calça. Faltam mais uma camisa, mais uma calça, além de algumas botinas.

\*\*\*

De acordo com o que nos foi informado, não faltam máscaras, luvas e bonés.

\*\*\*

Outra demanda que identificamos é que faltam cones para maior segurança dos servidores nas ruas. O sindicato encaminhou ofício solicitando providências neste sentido.

\*\*\*

Esperamos que tudo se resolva o mais breve possível.

## Assédio Moral?



**DENUNCIE**  
**3251-6191**  
**3251-5513**

