



NOTIFICAÇÃO DO TCE

Como ficam as coisas agora? O que muda?

Recentemente, a Administração Municipal foi notificada pelo TCE que está gastando muito com servidor. Tal notificação aconteceu exatamente quando nos movimentávamos para a nossa paralisação da saúde.

Diante da notificação, o Prefeito tem que reduzir os gastos com pessoal, além de estar proibido de fazer outras coisas. Diz a Lei de Responsabilidade Fiscal ser proibido:

I – concessão de vantagem, aumento, reajuste ou adequação de remuneração a qualquer título, salvo os derivados de sentença judicial ou de determinação legal ou contratual, ressalvada a revisão prevista no inciso X do art. 37 da Constituição; **II – criação de cargo, emprego ou função;** **III – alteração de estrutura de carreira que implique aumento de despesa;** **IV – provimento de cargo público, admissão ou contratação de pessoal a qualquer título, ressalvada a reposição decorrente de aposentadoria ou falecimento de servidores das áreas de educação, saúde e segurança;** **V – contratação de hora extra, salvo no caso do disposto no inciso II do § 6o do art. 57 da Constituição e as situações previstas na lei de diretrizes orçamentárias.**

Em razão dessa situação, a Diretoria do Sindsesp resolveu, na última reunião, cancelar todos os planos de paralisação até que a situação do município mude.

Temos que estudar novas possibilidades para a implantação da jornada de 6 horas da saúde, assim como dos vigias e dos motoristas. Uma conversa está sendo planejada ainda em novembro com os servidores destes locais. Não desistimos, se uma porta se fecha, temos que tentar abrir outras.

Outra deliberação da diretoria, foi sobre o brinde de fim de ano. Foi definido que todos os servidores que se filiaram ao Sindicato até o dia 11 de outubro e permanecerem filiados até o dia da entrega terão

direito à cesta. Uma comissão foi formada para escolher os itens do brinde. Ficou também definido que a entrega aos servidores será na segunda quinzena de dezembro.

Sobre o piso nacional do magistério, o Secretário de Governo, Fabrício, ficou de responder oficialmente ao Sindsesp até o dia 31 de outubro, sobre o pedido de complementação feito ao MEC. Até o fechamento deste boletim (11/11/2013) nenhuma resposta havia chegado.

Sobre os uniformes para os operacionais, inclusive para os agentes de saúde (endemias), o Controlador Interno, Valdir, ficou de dar uma resposta sobre o andamento da licitação, mas ainda não se pronunciou. Sobre este assunto, parabenizamos as duas servidoras garis que, em sintonia com o Sindicato, ficaram à disposição da Administração, de braços cruzados, aguardando o fornecimento das botinas para retornarem ao trabalho. Esta postura é mais coerente com a luta pelas melhores condições de trabalho. Não adianta apenas trazer reclamações infinitas no Sindicato e quando é preciso que o servidor faça alguma coisa, ficar com medo e se calar! No caso das duas servidoras, conversei pessoalmente com o Secretário de Governo, Fabrício, que me garantiu que providenciará a botina para as duas e que, nenhuma hora será cortada das mesmas.

Finalmente, em conversa com o Prefeito Zizinho, o mesmo se comprometeu em implantar a jornada de 6 horas para os servidores que estão faltando, confirmando mais uma vez que deu sua palavra e que não vai voltar atrás.

Mais notícias em sindsesp.blog.com.

Abraços.

Ricardo Valverde
Presidente do Sindsesp

EXPEDIENTE

Boletim informativo do Sindsesp
Rua Tiradentes, 88, Centro.
3251-6191 / 3251-5513

sindsesp@gmail.com
www.sindsesp.blog.com
<http://facebook.com/sindsesp>

Emagrecimento e Auriculoterapia

Fechamos neste mês um novo convênio com duas profissionais que virão ao Sindicato, toda quarta pela manhã, para atender todos os filiados e seus dependentes em sessões de tratamento para emagrecimento e combate à ansiedade. Trata-se de uma nutricionista e uma psicóloga, que promoverão também o tratamento de auriculoterapia. Não perca esta chance! Os servidores filiados pagam menos e ainda poderão escolher o desconto em folha de pagamento.



UFP - Unidade Fiscal Padrão

Visando o reajuste salarial, o Sindicato pediu aos vereadores que aprovassem a criação de um fator de correção do IPTU para os que não pagassem em dia: a UFPSP. Como a Dívida Ativa entra na Receita Corrente Líquida, aumentando a primeira, aumenta-se a segunda e aumentam as chances de termos reajustes salariais. Nas duas reuniões da Câmara, o Sindicato esteve presente, primeiro com o Presidente Ricardo, depois com a Tesoureira Neide, mesmo assim, os vereadores rejeitaram o projeto por unanimidade. Respeitamos a vontade dos Edis, mas discordamos de sua decisão, principalmente porque a UFPSP não faria o IPTU aumentar, somente permitiria a correção do valor ao que não pagasse seus impostos em dia.



Faisão Resort

Chegou o calor! Em conversa com um dos sócios proprietários do Faisão Resort, o presidente do Sindicato, Ricardo, recebeu uma proposta de convênio para que os filiados pudessem associar-se ao Clube.

Imediatamente passou à Secretária Geral do Sindsesp, Lilliane, responsável pelos convênios, para que fizesse um contato com os representantes do clube.

Estamos agora na fase de negociação e cremos que em breve teremos mais essa novidade para nossos servidores filiados e seus dependentes!



UNIMED



Graças aos esforços conjuntos do Sindicato e a Revenda Kamed, foi celebrado convênio entre a Prefeitura Municipal de Santana do Paraíso e a UNIMED, que possibilita aos servidores de Santana do Paraíso a contratar o plano de Saúde. Como todos sabem, na hora de cuidar de nossa saúde, melhor mesmo é contar com um plano para que fiquemos tranquilos. Pelo convênio, cabe a cada servidor escolher qual o melhor plano dentro de seu perfil, dentro dos planos que a UNIMED possui. Interessados poderão procurar o Consultor **Luciano Bernardo** pelo telefone **oi (31) 8658-4022** e agendar uma visita. Não fique esperando, ligue e tenha a segurança de um dos melhores planos de saúde de nossa região.

CHARGE

Vasculhando a internet achei um bicho interessante... resolvi divulgá-lo.

O BICHO 'PELEGO'



Assédio Moral?



DENUNCIE
3251-6191
3251-5513