



JORNADA DE 6 HORAS DIÁRIAS

Temos avançado muito, mas vamos avançar mais!

Sem dúvida nenhuma, o assunto mais comentado tem sido a jornada de 6 horas, por isso vamos falar deste assunto neste boletim.

Desde janeiro, quando a atual administração assumiu a Prefeitura, o Sindicato vem se reunindo para efetivar a implantação das 6 horas aos servidores. Desde o princípio notamos que é o desejo da administração implantar essa jornada, o que vem acontecendo gradativamente.

Em uma seqüência de reuniões, decisões tem sido tomadas:

1. Entrou-se em acordo para manter os administrativos (agentes e assistentes) 6 horas, de acordo com um decreto municipal antigo (mas em vigor), além dos psicólogos, assistentes sociais e arquitetos.

2. Foi discutida a questão das auxiliares de serviços gerais das Escolas do Achado, Batinga, mantendo a jornada de 6 horas.

3. Decidiu-se a questão dos Fiscais de Obras, de Posturas e Tributário e assinado acordo para que estes servidores fizessem 6 horas.

4. Avançamos em conseguir as 6 horas em caráter experimental, e depois em definitivo para os ajudantes, garis e auxiliares de serviços gerais da Secretaria de Obras.

5. Conseguimos as 6 horas para os operadores de máquinas, eletricitas, pedreiros, carpinteiros, bombeiros da Secretaria de Obras, passando, assim, em definitivo todos os servidores da Obras para 6 horas.

6. Concordamos em implantar a vigilância eletrônica nos prédios públicos para reduzir a jornada dos vigias, de 12 horas para 6 horas. A empresa já está visitando os locais de trabalho para fazer os levantamentos necessários para instalação do sistema. Assim que for instalado, as 6 horas chegarão



para estes profissionais.

7. Para os motoristas, diversas soluções estão sendo propostas: uma delas é o aumento da participação da cooperativa nas viagens, o que deixaria os servidores mais focados nas ambulâncias. Outra discussão é a jornada compensatória, que precisa ser discutida com a administração. Não temos dúvidas de que a implantação das 6 horas, no lugar das 12 horas atuais é mais vantajosa aos motoristas, mas precisamos pensar com calma nas concessões que teremos que fazer para implantá-las.

8. Em reunião mais recente, o Sindicato propôs, com o intuito de avançar mais, a implantação das 6 horas para todas as auxiliares de serviços gerais e ajudantes que trabalham como auxiliares de serviços gerais, em caráter experimental, dos dias 1 a 30 de setembro. A resposta da administração está marcada para o dia 16 de agosto.

9. Na Saúde, a proposta foi igual a anterior para os servidores de carreira (concursados), de implantar as 6 horas diárias em caráter experimental de 1 a 30 de setembro. A resposta também está marcada para o dia 16 de agosto. Neste caso, devido às determinações de Lei Federal, os profissionais de processo seletivo ficam de fora da redução de jornada, devido à vinculação com verbas do Governo Federal.

10. As modificações da legislação explicarei no próximo boletim ou no site www.sindsesp.blog.com.

11. Finalmente, até que se mude a lei, as horas trabalhadas na semana (a 7ª e 8ª hora) dos que tiverem fazendo 6 horas NÃO É HORA-EXTRA, mas o sábado, domingo e feriado SIM.

Ufa! E tem gente que acha que é fácil! Abraços,


Ricardo Ververde
Presidente

Assistência Jurídica

Para atender ainda melhor os servidores, o Sindicato fechou acordo com um escritório de advocacia e estamos prestando atendimento jurídico aos servidores filiados, gratuitamente, toda 6ª feira, das 8h às 11h, na sede do Sindsemp. Os advogados atendem a todos os servidores que comparecem, sem agendamento de horário, sobre qualquer assunto e não apenas sobre as questões que se referem à prefeitura. É o Sindicato cuidando dos seus direitos!

Licença sem vencimentos

Ao contrário do que tem sido dito, a licença sem vencimentos é um direito do servidor, que não tem que justificar o motivo do pedido. Por isso mesmo é chamada de LICENÇA PARA TRATAR DE INTERESSES PARTICULARES. Se você solicitou a licença e teve seu pedido negado procure o Sindicato para que possamos lutar pelo seu direito.

Férias prêmio

Outro boato é o divulgado, principalmente na Secretaria de Educação, de que as férias prêmio só seriam liberadas para os servidores que justificassem seu pedido por motivos médicos ou familiares. DESMENTIMOS esta afirmação! As férias prêmio, devem, POR LEI, ser concedidas dentro de 6 meses do pedido do servidor, por escrito.

Outros esclarecimentos acerca deste assunto poderão ser obtidos no Sindicato. Se o seu pedido não foi atendido, procure-nos.

Retroativo do vale-transporte

Diversos servidores já procuraram o Sindsemp para esclarecimentos sobre os documentos necessários à ação de cobrança dos valores descontados indevidamente à título de vale transporte. Se você ainda não procurou o Sindicato, o faça o mais breve possível! O direito não socorre aos que dormem!

Reembolso do dia cortado

Algumas pessoas não tiveram seu dia cortado do ano passado reembolsado no último pagamento. Identificamos que eram os que a chefia lançou "falta" na folha de ponto ao invés de "paralisação". Se for esse o seu caso, procure o sindicato para que possamos pedir seu reembolso.

Continua a enquete!

Mais da metade dos servidores já votaram na enquete do boletim anterior. Se você ainda não votou, procure o Sindicato para manifestar sua vontade. A enquete quer saber o que o servidor quer! Baile do servidor, festa para o servidor, cesta de fim de ano (natal) ou outra forma de comemorar! Faça valer sua opinião! No sindicato quem manda são os filiados!

Contato



www.sindsesp.blog.com



sindsesp@gmail.com



3251-6191

3251-5513



Tiradentes, 88, Centro



<http://facebook.com/sindsesp>

Assédio Moral?



DENUNCIE
3251-6191
3251-5513