

## Chegamos no teto!

### *Reajuste 2013 completa restante do limite da LRF*

Conforme divulgado no último boletim, as negociações salariais 2013 foram concluídas. No último dia 14 de março foi protocolizado na Câmara o Projeto de Lei 754 que concede a recomposição de 6,20% aos servidores, retroativo a janeiro. A previsão é de que o projeto seja votado, aprovado, sancionado e os servidores do Executivo e Legislativo recebam os novos valores já no pagamento deste mês de março.

O reajuste vai contemplar também o valor do quinquênio, que será reajustado na mesma base.

Quanto às diferenças de janeiro e fevereiro (o retroativo), não só do salário base, mas também do valor do quinquênio e horas extras, serão pagas, conforme acordo entre o Sindicato e Executivo, na folha de pagamento de março.

Com esse reajuste, o salário mínimo de Santana do Paraíso para os poderes da Administração Pública (Executivo e Legislativo) passam a R\$ 700,73, a partir de janeiro de 2013 e assim, mantemos nossa soberania entre as quatro cidades (Santana do Paraíso, Ipatinga, Coronel Fabriciano e Timóteo) como o maior salário de servidores, inclusive, porque a notícia que temos até então é de que nossos amigos servidores das cidades vizinhas tem amargado reajuste zero em 2013. Manifesto nosso apoio garantido para fortalecer as suas lutas.

Avaliando a questão, podemos perceber que as prefeituras estão com dívidas e arrecadação reduzida. Não é diferente aqui no Paraíso, mas, graças à presença efetiva do Sindicato e disposição negocial do Executivo, garantimos este benefício.

Algo que me preocupa bastante: com o reajuste, o gasto com pessoal chega aos 53,19%, bem perto do limite de 54% da Lei de Responsabilidade Fiscal, desta forma, ao nosso ver, qualquer outro aumento de despesa está prejudicado, inclusive, a tal reforma

administrativa de que tanto se fala, mas que até o momento em que escrevo estas linhas, não passou de boatos.

Outra deliberação que tomamos foi a de fazer um acordo com o Executivo sobre o pagamento do terço de férias. Na interpretação original da Prefeitura, os servidores receberiam as férias no mês das férias, ou seja, quando já estivessem voltando das mesmas, através dos ofícios 48 e 65 e de três reuniões obtivemos a mudança para que o terço seja recebido antes das férias, desde que requerido até o dia 20 do mês anterior às mesmas férias.


Finalmente, estamos discutindo ainda a implantação das 6 horas, a prorrogação dos processos

seletivos, a isenção do desconto de vale-transporte, a posse de alguns cargos, além das cláusulas votadas na Assembleia Geral, sobre esses assuntos, teremos novidades em breve.

Termino aqui lembrando a todos que neste mês de março acontece o desconto do Imposto Sindical, referente a 1 dia de serviço, cujos valores são divididos entre o Sindicato, Federação, Confederação, Central Sindical e Ministério do Trabalho e Emprego.

Abraços,



  
 Ricardo Valverde  
 Presidente

## Receba seu IRRF do ano passado

No ano de 2012, como o aumento foi considerável para a maioria dos servidores, inclusive com pagamento de valores retroativos a janeiro e fevereiro, muitos tiveram desconto de IRRF. Neste ano, estes servidores tem direito à restituição: o Sindicato fechou acordo com uma contadora para fazer as declarações dos servidores filiados que quiserem, bastando trazer os documentos na sede do Sindesp até o dia 29 de março.

Informações pelo 3251-5023.

## Insalubridade e Periculosidade

Mais um capítulo da novela será exibido em breve. Em reunião com o Sindicato, o prefeito Zizinho disse que pretende resolver definitivamente o problema de insalubridade e periculosidade. A primeira ação será a de contratar um Técnico de Segurança do Trabalho para resolver todas as questões pendentes sobre estas gratificações. O Sindesp concordou com a medida, desde que se discuta a criação de uma Seção de Medicina e Segurança do Trabalho, com Técnico de Segurança do Trabalho, Engenheiro do Trabalho e Médico do Trabalho. A proposta do Sindicato ficou para ser colocada na pauta de negociação da Mesa de Negociação Permanente.

## 6 horas

Para dar mais segurança aos servidores, abaixo encontra-se texto da ata da mesa de negociação permanente sobre este assunto, devidamente assinada pelos representantes governamentais:

“Ricardo falou sobre as 6 horas diárias(...) cobrou posicionamento do Executivo. Fabrício esclareceu que o assunto está pacificado e que vão implantar as 6 horas diárias para todos os servidores e que depois do planejamento do governo, trará uma proposta de implantação escalonada na próxima reunião, agendada para o dia 02 de abril de 2013”.

## Progressão horizontal

O Sindicato pediu ao Prefeito, através do ofício 046 de 07 de março de 2013, uma avaliação periódica de desempenho para todos os servidores estáveis que tem mais de 5 anos de exercício para, nos termos da lei 129, receberem a Progressão Horizontal (3%). Esta gratificação é devida a todos os servidores que alcançarem nota média maior que 80% na avaliação. Mas o contrário é verdade! Caso a nota média seja inferior a 40%, o servidor poderá responder por processo administrativo para demissão a bem do serviço público.

## PSF do Águas Claras

O Sindesp se solidariza com a situação das servidoras do PSF do Águas Claras e por isso mesmo pediu ao prefeito, por ofício que providenciasse segurança às mesmas em seu local de trabalho porque esse é um dever do Chefe do Executivo. Estamos aguardando retorno nesta situação que consideramos de URGÊNCIA.

## Contato



[www.sindesp.blog.com](http://www.sindesp.blog.com)



[sindesp@gmail.com](mailto:sindesp@gmail.com)



3251-5023



Tiradentes, 88, Centro



<http://facebook.com/sindesp>

## Assédio Moral?



**DENUNCIE!**  
**3251-5023**